

Umwelt-, Nachhaltigkeits- und Arbeitssicherheitsstrategie

[HSEQ- und ESG-Politik]

LIBREC verpflichtet sich, in allen Bereichen seines Handelns sicher, nachhaltig und zukunftsorientiert vorzugehen. Wir legen Wert auf höchste Qualität, handeln transparent und fördern eine Kultur des Respekts und der Offenheit. Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag für unsere Mitarbeiter, Kunden und die Gesellschaft zu leisten, indem wir Verantwortung übernehmen und kontinuierlich besser werden.

1. Qualität und Verantwortung

Qualität bedeutet für uns mehr als die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Sie umfasst auch die konsequente Umsetzung unserer Politik für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz, Qualität (HSEQ) und Nachhaltigkeit (ESG).

Unsere Mitarbeitenden sind qualifiziert, übernehmen Verantwortung und werden in ihrer Weiterentwicklung gefördert. Alle Geschäftsprozesse sind in unserem Managementsystem dokumentiert. Wir setzen auf Expertenwissen, Netzwerke, Controlling, Reporting und Kennzahlensysteme, um die Organisation und Abläufe kontinuierlich zu verbessern.

Nachhaltige Unternehmensführung bedeutet für uns auch sozial verantwortliches Handeln. Wir streben langjährige, ehrliche, wertschätzende und verbindliche Partnerschaften mit Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten an. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Lieferanten ein Engagement, das unseren eigenen Standards entspricht.

2. Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden steht für uns an oberster Stelle. Unser Ziel ist es, arbeitsbedingte Verletzungen, Unfälle und Gesundheitsrisiken aktiv zu vermeiden. Dafür schaffen wir Arbeitsbedingungen, die das Wohlbefinden fördern und die Gesundheit langfristig unterstützen.

Wir setzen auf ein umfassendes Gesundheitsmanagement, das sowohl die aktive als auch die passive Gesundheitsvorsorge unterstützt. Dazu gehören regelmässige Gesundheitschecks, arbeitsmedizinische Vorsorge und individuelle betriebsärztliche Beratung.

Arbeitshygiene ist ein zentraler Bestandteil unserer Massnahmen: Wir stellen sicher, dass alle Arbeitsbereiche hygienisch und sicher gestaltet sind, um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden bestmöglich zu schützen.

Zusätzlich fördern wir ein bewusstes Gesundheitsverhalten. Schulungen, Workshops und Gesundheitstage helfen unseren Mitarbeitenden, Wissen über Gesundheit und Prävention zu vertiefen und im Arbeitsalltag anzuwenden.

3. Arbeitsschutz

Bei all unseren Leistungen ist es für uns selbstverständlich, potenzielle Sicherheitsrisiken für Mensch und Umwelt frühzeitig zu erkennen, sorgfältig zu bewerten und konsequent zu vermeiden. Arbeitssicherheit ist eine zentrale Führungsaufgabe. Unsere Führungskräfte agieren als Vorbilder, fördern sicherheitsbewusstes Verhalten und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen. Sie stellen sicher, dass die Sicherheitsstandards konsequent eingehalten werden. Durch regelmässige Schulungen stärken wir das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeitenden. Audits, Begehungen und Berichtswesen tragen zur kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Prozesse bei. Als Entsorgungsunternehmen übernehmen wir Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette und setzen uns dafür ein, dass die Arbeitssicherheitsstandards auch in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette eingehalten werden.

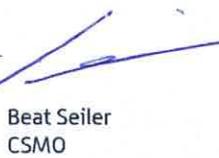
4. Umwelt und Energie

Der Schutz der Umwelt ist entscheidend für eine nachhaltige Zukunft. Deshalb setzt sich LIBREC konsequent dafür ein, unsere Aktivitäten umweltfreundlich und ressourceneffizient zu gestalten.

LIBREC deckt ihren Energiebedarf zu 100% mit erneuerbarer Energie. Wir überwachen kontinuierlich unseren Energieverbrauch und leiten daraus Massnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz ab. Wir erfassen zudem regelmässig die Treibhausgasemissionen analysieren diese und entwickeln gezielte Massnahmen zur Effizienzsteigerung. Bzgl. Ressourceneffizienz erfassen und analysieren wir die Entstehung von Abfall und senken diesen laufend durch Reduktion, Vermeidung und Recycling. Wir fördern umweltbewusstes Verhalten bei unseren Mitarbeitenden, indem wir regelmässig Umweltkennzahlen veröffentlichen und durch Schulungen sowie Fachausbildungen ihre Fach- und Umweltkompetenz stärken. Unsere Kompetenzzentren sind entscheidend für die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Ergebnisse. Mit unserer ESG-Vision (Umwelt, Soziales, Unternehmensführung) berücksichtigen wir ökologische, soziale und ethische Aspekte und positionieren uns als nachhaltiger Partner für unsere Kunden.



Jodok Reinhardt
CEO



Beat Seiler
CSMO



Daniel Stöckli
COO



Rainer Matiello
CFO